

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2022

שם מקום העבודה  
מרב מזון כל בע"מ

מועד פרסום הדוח  
1 ביוני, 2023

ענף פעילות  
רשתות שיווק מזון

בהתאם להוראות התיקון לחוק שכר שווה לעובדת ועובד התשנ"ו – 1996 ("החוק"), מתכבדת מרב מזון כל בע"מ לפרסם את דוח נתוני ההשוואה של שכר העובדות והעובדים המועסקים בחברה.

מרב מזון כל בע"מ פועלת בשוויון כתפיסת עולם, ומדיניות השכר של החברה מיושמת ללא הבדל מגדרי. בהתאם לכך תמשיך החברה לוודא שהשכר יהיה שוויוני לנשים ולגברים כאחד, בהתחשב בנסיון, במקצועיות ובמצוינות של כל עובדת ועובד, כפי שנעשה עד היום.

1.פילוח נתוני השכר של כלל עובדי החברה שהועסקו בשנת 2022 בוצע, בהתאם להוראות החוק, באמצעות חלוקה למחלקות ותפקידים בעלי מאפיינים דומים, ככל שניתן. הפילוח מונה 16 קבוצות.

2.ניתוח נתוני השכר בקבוצות בהן מועסקים גברים ונשים, מעלה כי בארבע מהקבוצות נמצאו פערים לטובת הנשים, ובארבע מהקבוצות נמצאו פערים לטובת הגברים.

3.השכר על בסיסו בוצעו כלל החישובים הינו ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.

4. לאחר בדיקה מקיפה של הנתונים וניתוחם, נמצא כי מקור הפערים שאותרו הינו באחד או יותר מהטעמים הבאים: ותק, ניסיון מקצועי, הכשרה מקצועית והשכלה, היקף השעות הנוספות המבוצע, מיקום גאוגרפי של מקום העבודה והמרחק ממנו, שונות רלוונטית בין תפקידים שונים באותה קבוצה, שונות מסוימת בתפוקות העבודה, הישגים מקצועיים ואישיים המוצאים ביטוי בתגמולים ותמריצים תלויי תפוקות ועוד.

5. להלן פירוט הנתונים, בהתאם לקבוצות הפילוח:

פערי שכר חיוביים מציגים פער לטובת הנשים בקבוצת הפילוח, ואילו פערי שכר שליליים מציגים פערי שכר לטובת הגברים בקבוצת הפילוח.

קבוצת פילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	שיעור חלקיות המשרה הממוצעת בקבוצה
1	-7%	-6%	-13%	77%
2	0%	0%	0%	96%
3	0%	0%	0%	94%
4	0%	0%	0%	86%
5	0%	0%	0%	93%
6	10%	0%	12%	95%
7	0%	0%	0%	96%
8	-2%	0%	-3%	95%
9	0%	0%	0%	99%
10	-9%	-8%	-8%	84%
11	13%	0%	7%	92%
12	5%	6%	0%	88%
13	-4%	-4%	-1%	66%
14	0%	0%	0%	20%
15	0%	0%	0%	95%
16	6%	9%	0%	82%

6. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

קבוצת פילוח	גברים	נשים
1	10%	47%
6	21%	21%
10	43%	9%
13	14%	40%
16	25%	25%

\* בטבלה זו לא מוצג מידע העלול לפגוע בפרטיות העובדים וכן לא מוצג מידע הנוגע לקבוצות הומוגניות, בהן מועסקים עובדים מאותו מגדר.

7. אחוז העובדים/ות שמשולם להם/ן השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין – אין.